

# 中共南京航空航天大学委员会文件

党字〔2020〕12号

---

## 中共南京航空航天大学委员会 关于印发《关于持续解决形式主义突出问题为 基层减负为服务师生提质增效的工作措施》 的通知

各院级党组织、各单位：

为进一步贯彻落实中央八项规定精神，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，着力解决困扰基层师生的形式主义突出问题，根据上级有关文件精神，结合学校实际，学校党委研究制定了《关于持续解决形式主义突出问题为基层减负为服务师生提质增效的工作措施》，已经第十六届党委常委会第四十五次会议审议通过，现予以印发，请遵照执行。

附件：关于持续解决形式主义突出问题为基层减负为服务师生提质增效的工作措施

中共南京航空航天大学委员会

2020年6月4日



附件

## 关于持续解决形式主义突出问题 为基层减负为服务师生提质增效的工作措施

为进一步贯彻落实中央八项规定精神，持续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，全力解决困扰基层单位和师生的形式主义突出问题，着力推动学校党的作风建设再上新台阶，按照《中共中央关于持续解决困扰基层的形式主义问题为决胜全面建成小康社会提供坚强作风保证的通知》《中共工业和信息化部党组关于进一步贯彻落实中央八项规定精神和解决形式主义突出问题为基层减负的意见》（工信部党〔2020〕31号）等文件精神，结合学校实际，制定如下工作措施。

### 一、提高政治站位，切实筑牢作风建设的政治思想根基

1. 持之以恒学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，深入领会和掌握运用好贯穿其中的马克思主义立场观点方法，坚持从政治高度、思想深处深刻认识加强作风建设的极端重要性，不断增强贯彻落实中央八项规定精神、解决形式主义突出问题为基层减负为服务师生提质增效的政治自觉和思想自觉。

（责任单位：党政办、组织部/党校、宣传部、纪委办，各院级党组织）

2. 持续将力戒形式主义、官僚主义作为校院两级党委理论学

习中心组学习、党员干部教育培训等学校各项学习培训的常态化内容，教育引导全校党员干部强化党性修养，坚持实事求是的思想路线，践行以人民为中心的发展思想，切实把对上负责和对下负责统一起来，从思想和行动上破解形式主义、官僚主义突出问题。（责任单位：宣传部、组织部/党校、纪委办，各院级党组织）

3. 坚持从校机关和领导干部抓起改起，持续开展力戒形式主义、官僚主义专项整治，完善健全推动党中央重大决策和学校重点工作落实机制，加强对学校工作要点落实及《学习领会贯彻落实习近平总书记重要讲话精神、党中央决策部署和上级各项要求的工作措施》（党字〔2020〕7号）、《关于进一步加强和规范学校重大事项请示报告的工作措施》（党字〔2020〕8号）等制度执行情况的督查督办，坚决纠治落实执行中的形式主义突出问题。（责任单位：党政办、纪委办、机关党委）

## 二、坚持问题导向，抓深抓实减负提质增效的各项任务

1. **着力提高公文质量。**按照“确有必要、注重效用”的原则，加强发文必要性和文风审查，坚决把不该发、不必发、超篇幅、超范围的文件减下去。进一步规范公文代字、公文格式，严格公文办理程序，科学确定文件印发范围和密级。优化改进办公自动化系统，明确各单位办公自动化系统秘书工作职责，加大培训指导力度，规范收发文工作流程，提高公文流转效率。（责任单位：各机关职能部处、直属单位）

**2. 坚持不懈改进会风。**加强会议计划统筹，会议组织单位在每月最后一周需向党政办报送下一月份全校性会议计划，经校领导碰头会审定后执行。面向全校召开的会议，提倡合并召开或套开。压缩参会范围，原则上与会议主题密切相关的部门及人员参加，不硬性要求主要负责同志参加。提倡开短会、开有实效的会，会前充分准备，会中只讲重点问题。完善多校区视频会议系统，提倡视频会议，切实减少干部师生多校区往返参会。（责任单位：各机关职能部处、直属单位）

**3. 统筹规范检查考核评比。**将学校各类检查考核评比纳入学院绩效考核、教职工荣誉表彰工作统筹管理，除严格执行上级部门和纳入学校统筹管理范围内的检查考核评比外，校内各职能部门日常开展的工作不得冠以督查、考核、评比、表彰等名义，不得自行设置和增加检查考核评比项目，如有必要增加的，需严格按程序报批。对依规开展的各类检查考核评比活动，校内各职能部门要加强统筹协调，尽量合并开展，防止重复扎堆。（责任单位：各机关职能部处、直属单位）

**4. 持续深化调查研究实效。**严格落实学校关于调查研究工作的相关要求，进一步健全完善决策调研咨询机制、领导干部经常性调研机制、调研成果转化应用机制，推进调查研究工作制度化、规范化。坚持领导干部带头开展调查研究，校领导（党委常委、校长助理）每年开展1-2次专题调研，并对牵头开展的调研加强督促和落实。党员干部要不断增强调查研究意识，不断提升调

查研究的本领，不断优化调查研究的路径，主动开展联合调研，形成高质量的调研报告，转化为推动发展的方案措施。（责任单位：各机关职能部处、直属单位，各院级党组织）

**5. 切实为基层放权赋能。**按照提升学校治理能力和治理水平的要求，修订完善内部治理各项规章制度，逐步形成系统性、整体性、协调性相统一的内部治理制度体系。深入总结学院试点改革经验，厘清学校机关职能部门岗位的职责边界，加快制定向学院放权的具体清单，推动更多优质资源和管理权限下放到学院。学校机关职能部门要打破开展工作的传统路径依赖，充分运用信息技术提高服务效率和质量，切实把领导方式和工作方法转到现代、科学和规范的轨道上来。（责任单位：各机关职能部处、直属单位）

### **三、加强组织领导，为落实减负提质增效任务提供坚强保障**

**1. 压实主体责任。**全校各级党组织要切实履行主体责任，坚持一级做给一级看，抓好本级带动下级。校内各单位主要负责同志要主动扛起第一责任人职责，以率先垂范的实际行动带动党员干部作风转变。校机关职能部处要全面摸清底数、厘清职责边界、理顺权责关系，细化减负提质增效任务，以“智慧校园”和线上线下师生服务大厅建设为牵引，按照“能简尽简、应减尽减”的原则，下大力气简化工作程序、跨部门优化整合工作流程，充分利用信息技术不断提升治理水平和效能，让信息多“跑路”，师

生少填表、少“跑腿”，真正为基层减负、让师生有感。（责任单位：各机关职能部处、直属单位，各院级党组织）

**2. 激励担当作为。**坚持严管和厚爱相结合，突出“重品行、重实绩、重公认、重担当”的选人用人导向，突出正向激励的主基调，建立健全崇尚实干的正向激励体系，加大对干部政策业务能力的培训力度，旗帜鲜明地为担当者担当、为负责者负责，积极为想干事、能干事、干成事的干部加油鼓劲，最大限度调动党员干部“服务发展、服务基层、服务师生”的积极性、主动性和创造性。（责任单位：组织部/党校、宣传部、纪委办）

**3. 严肃督查问责。**把贯彻落实情况纳入督查督办、校内巡察、党员干部述职评议等范围，通过师生评议、民主生活会等多种形式听取基层单位对减负提质增效工作措施落实情况的评价。开通监督电话、设立监督邮箱、配齐配强特邀监督员队伍，拓展群众监督渠道，做实做细日常监督体系。深化运用监督执纪“第一种形态”，注重抓早抓小，防微杜渐，对师生反映突出的形式主义官僚主义突出问题和典型案例，持续加大监督执纪问责力度，确保在深化作风监督上取得新成效。（责任单位：党政办、组织部、纪委办/巡察办）

